

МКО-23

МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина"

РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

План утвержден Ученым советом вуза

Протокол № 6 от 23.03.2023

по программе магистратуры

44.04.04

НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ 44.04.04 ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ (ПО ОТРАСЛЯМ)
ПРОФИЛЬ ПОДГОТОВКИ Корпоративное образование

Кафедра: Профессионального образования и управления образовательными системами
Факультет: Управления и социально-технических сервисов

Квалификация: магистр

Год начала подготовки (по учебному плану) 2023


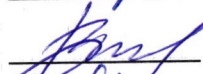
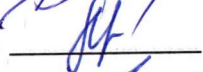
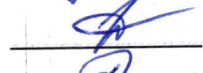
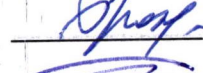

Форма обучения: Очная

Образовательный стандарт (ФГОС) № 129 от 22.02.2018

Срок получения образования: 2г

Типы задач профессиональной деятельности
научно-исследовательский
организационно-управленческий
проектный
педагогический
методический
сопровождения

СОГЛАСОВАНО

-  / Толстенева А.А./
-  / Вагин Д.Ю./
-  / Лебедева Т.Е./
-  / Фомина Н.И./
-  / Прохорова И.В./
-  / Сдобняков В.В./

Проректор по УМД

Начальник УМУ

Начальник ОПиОУП

Начальник ОУОП

Директор

Зав. кафедрой

План Учебный план магистратуры '+44.04.04 МКО-23.plx', код направления 44.04.04, год начала подготовки 2023

-	-	-	-	Форма контроля		з.е.		Итого акад. часов										Курс 1										Курс 2										Закрепленная кафедра		-
				Блок/ часть	Экзам мен	Зачет	Зачет с оц.	Экспер тное	Факт	Часов з.е.	Экспер тное	По плану	Конт. раб.	СР	Конт роль	Интер часы	з.е.	Лек	Лаб	Пр	КСР	Конс	СР	Контро ль	з.е.	Лек	Лаб	Пр	КСР	Конс	СР	Контро ль	Код	Наименование	Компетенции					
Считать в плане	Индекс	Наименование	Блок/ часть	Экзам мен	Зачет	Зачет с оц.	Экспер тное	Факт	Часов з.е.	Экспер тное	По плану	Конт. раб.	СР	Конт роль	Интер часы	з.е.	Лек	Лаб	Пр	КСР	Конс	СР	Контро ль	з.е.	Лек	Лаб	Пр	КСР	Конс	СР	Контро ль	Код	Наименование	Компетенции						
Блок 2.Практика																																								
Обязательная часть																																								
+	52.0.01(П)	Производственная (научно-исследовательская работа) практика	Б2.0			4	18	18	36	648	648	6	642												18					6	642		61	Андрагогики и управления развитием	УК-6; ОПК-8; ПК-5; ПК-6					
+	52.0.02(П)	Производственная (педагогическая) практика	Б2.0			4	6	6	36	216	216	6	210												6					6	210		61	Андрагогики и управления развитием	УК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПК-1; ПК-7; ПК-10					
Блок 3. Государственная итоговая аттестация																																								
+	Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	Б3				9	9	36	324	324	2	322													9				2	322		61	Андрагогики и управления развитием	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10					
К.М.Комплексные модули																																								
+	К.М.01	Методология непрерывного образования	К.М	1122	1		12	12		432	432	74	358			10	12	8		42	24			358											УК-1; УК-5; УК-6; ОПК-2; ОПК-4; ОПК-7; ОПК-8; ПК-7; ПК-10					
+	К.М.01.01	Современная научно-технологическая повестка непрерывного опережающего образования	Б1.0	1			3	3	36	108	108	20	88			4	3			14	6			88								61	Андрагогики и управления развитием	УК-1; ОПК-8						
+	К.М.01.02	Теория образования взрослых и практическая андрагогика	Б1.0	1			4	4	36	144	144	14	130			4	4			8	6			130								61	Андрагогики и управления развитием	УК-1; ОПК-2; ОПК-7; ОПК-8						
+	К.М.01.03	Философия образования в глобальном и национальном измерении	Б1.0	2			3	3	36	108	108	22	86							3	4			86								58	Философии и общественных наук	УК-1; УК-5; УК-6; ОПК-4; ОПК-8						
+	К.М.01.04(К)	Экзамены по модулю "Методология непрерывного образования"	<i>К.М</i>	2					36																							61	Андрагогики и управления развитием	УК-1; УК-5; УК-6; ОПК-2; ОПК-4; ОПК-7; ОПК-8; ПК-7; ПК-10						
+	К.М.01.ДВ.01	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	Б1.В	1			2	2		72	72	18	54			2	2	4		8	6			54										УК-1; ПК-7; ПК-10						
-	К.М.01.ДВ.01.0	Психология профессиональной деятельности	Б1.В		1		2	2	36	72	72	18	54			2	2	4		8	6			54							42	Классической и практической психологии	УК-1; ПК-7; ПК-10							
+	К.М.01.ДВ.01.0	Психология профессионально - личностного самоопределения в период взрослости	Б1.В		1		2	2	36	72	72	18	54			2	2	4		8	6			54							42	Классической и практической психологии	УК-1; ПК-7; ПК-10							
+	К.М.02	Корпоративная педагогика	К.М	122	222	2	25	25		900	900	132	768			18	25	22		70	34			768										УК-1; УК-2; УК-3; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-9; ПК-10						
+	К.М.02.01	Теория и практика корпоративного образования	Б1.0	1			9	9	36	324	324	38	286							9	6			286								61	Андрагогики и управления развитием	ОПК-1; ОПК-2; ОПК-8						
+	К.М.02.02	Управление развитием кадрового потенциала организации	Б1.0	2			3	3	36	108	108	22	86			6	3	4		12	6			86							17	Инновационных технологий менеджмента	ОПК-1; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7							
+	К.М.02.03(У)	Учебная (научно-исследовательская работа) практика	Б2.0			2	6	6	36	216	216	6	210							6				210							61	Андрагогики и управления развитием	УК-1; УК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПК-5; ПК-6							
+	К.М.02.04	Корпоративная система управления проектами	Б1.0	2			3	3	36	108	108	22	86			6	3	4		12	6			86							17	Инновационных технологий менеджмента	УК-2; УК-3; ОПК-7; ОПК-8							
+	К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	<i>К.М</i>	2					36																							61	Андрагогики и управления развитием	УК-1; УК-3; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-9; ПК-10						
+	К.М.02.ДВ.01	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	Б1.В	2			2	2		72	72	22	50			6	2	4		12	6			50										УК-3; УК-6; ПК-4; ПК-7; ПК-10						
+	К.М.02.ДВ.01.0	Наставничество и менторинг - технологии управления развитием кадрового потенциала	Б1.В		2		2	2	36	72	72	22	50			6	2	4		12	6			50							61	Андрагогики и управления развитием	УК-3; УК-6; ПК-4; ПК-7; ПК-10							
-	К.М.02.ДВ.01.0	Дизайн - мышление и управление развитием креативности	Б1.В		2		2	2	36	72	72	22	50			6	2	4		12	6			50							7	Профессионального образования и управления образовательными	УК-3; УК-6; ПК-4; ПК-7; ПК-10							
+	К.М.02.ДВ.02	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	Б1.В	2			2	2		72	72	22	50			2	4		12	6			50											УК-1; УК-6; ПК-9; ПК-10						
-	К.М.02.ДВ.02.0	Корпоративный консалтинг	Б1.В		2		2	2	36	72	72	22	50			2	4		12	6			50							17	Инновационных технологий	УК-1; УК-6; ПК-9; ПК-10								
+	К.М.02.ДВ.02.0	Организация профессиональных конкурсов	Б1.В		2		2	2	36	72	72	22	50			2	4		12	6			50							61	Андрагогики и управления развитием	УК-1; УК-6; ПК-9; ПК-10								
+	К.М.03	Проектирование системы корпоративного образования	К.М	33	23	3	15	15		540	540	76	464			12	3	4		12	6			86			12	12		24	12	6	378		УК-1; УК-2; УК-3; УК-6; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-7; ОПК-8; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-7; ПК-10					
+	К.М.03.01	Методология образовательного проектирования	Б1.0		2		3	3	36	108	108	22	86							3	4			86							7	Профессионального образования и управления образовательными	УК-2; ОПК-2; ОПК-3							
+	К.М.03.02	Педагогический дизайн корпоративных образовательных сред	Б1.0	3			3	3	36	108	108	26	82			6								82							7	Профессионального образования и управления образовательными	УК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-8; ПК-3							
+	К.М.03.03(П)	Производственная (технологическая (проектно-технологическая)) практика	Б2.0			3	6	6	36	216	216	6	210							6				210							61	Андрагогики и управления развитием	ОПК-2; ОПК-7; ОПК-8							
+	К.М.03.04(К)	Экзамены по модулю "Проектирование системы корпоративное образование"	<i>К.М</i>	3					36																							61	Андрагогики и управления развитием	УК-2; УК-6; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-7; ОПК-8; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-7; ПК-10						
+	К.М.03.ДВ.01	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	Б1.В	3			3	3		108	108	22	86			6				3	4			86										УК-3; УК-6; ПК-2; ПК-4; ПК-7; ПК-10						
-	К.М.03.ДВ.01.0	Персонализированная модель корпоративного образования	Б1.В		3		3	3	36	108	108	22	86			6				3	4			86							7	Профессионального образования и управления образовательными	УК-3; УК-6; ПК-2; ПК-4; ПК-7; ПК-10							
+	К.М.03.ДВ.01.0	Технология самоопределяемого обучения	Б1.В		3		3	3	36	108	108	22	86			6				3	4			86							61	Андрагогики и управления развитием	УК-3; УК-6; ПК-2; ПК-4; ПК-7; ПК-10							
+	К.М.04	Технологическая платформа корпоративного образования	К.М	33	33		8	8		288	288	58	230			6				8	12			230			30	16		230				ОПК-3; ОПК-6; ОПК-8; ПК-1						
+	К.М.04.01	Интерактивные технологии корпоративного обучения	Б1.0	3			3	3	36	108	108	22	86			2				3	4			86							7	Профессионального образования и управления образовательными	ОПК-3; ОПК-6; ОПК-8							
+	К.М.04.02	Информационные технологии в корпоративном образовании	Б1.0		3		2	2	36	72	72	22	50			2								50							5	Прикладной информатики и информационных технологий в	ОПК-6; ОПК-8							
+	К.М.04.03(К)	Экзамены по модулю "Технологическая платформа корпоративного образования"	<i>К.М</i>	3					36																							61	Андрагогики и управления развитием	ОПК-3; ОПК-6; ОПК-8; ПК-1						
+	К.М.04.ДВ.01	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	Б1.В	3			3	3		108	108	14	94			2				3	4			94									ПК-1							
+	К.М.04.ДВ.01.0	Цифровые образовательные ресурсы и сервисы для корпоративного обучения	Б1.В		3		3	3	36	108	108	14	94			2				3	4			94							5	Прикладной информатики и информационных технологий в	ПК-1							
-	К.М.04.ДВ.01.0	Корпоративное электронное обучение	Б1.В		3		3	3	36	108	108	14	94			2				3	4			94							5	Прикладной информатики и	ПК-1							
+	К.М.05	Модуль профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	К.М	122	112	2	16	16		576																														

План Учебный план магистратуры '+44.04.04 МКО-23.plx', код направления 44.04.04, год начала подготовки 2023

Считать в плане	Индекс	Наименование	Блок/часть	Форма контроля			з.е.			Итого акад.часов										Курс 1										Курс 2										Закрепленная кафедра		Компетенции
				Экзам мен	Зачет	Зачет с оц.	Экспертное	Факт	Часов з.е.	Экспертное	По плану	Конт. раб.	СР	Конт роль	Интер часы	з.е.	Лек	Лаб	Пр	КСР	Конс	СР	Контро ль	з.е.	Лек	Лаб	Пр	КСР	Конс	СР	Контро ль	Код	Наименование									
+	К.М.05.01	Создание и функционирование корпоративных учебных центров	Б1.0	1			2	2	36	72	72					10	6				10											17	Инновационных технологий менеджмента	УК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-7; ОПК-8								
+	К.М.05.02	Корпоративная стратегия развития организации	Б1.0	2			3	3	36	108	108					6	4				6	4									17	Инновационных технологий менеджмента	УК-1; УК-2; УК-3; ОПК-1; ОПК-7; ОПК-8									
+	К.М.05.03	Оценка эффективности корпоративного образования	Б1.0		1		1	1	36	36	36					10	6				10	6									7	Профессионального образования и управления образовательными	УК-1; ОПК-5									
+	К.М.05.04(У)	Учебная (ознакомительная) практика	Б2.0			2	6	6	36	216	216																				7	Профессионального образования и	УК-1; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-7; ОПК-8									
+	К.М.05.05(К)	Экзамены по модулю профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	К.М	2					36																						61	Андрологики и управления развитием	УК-1; УК-3; УК-4; УК-5; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-5; ОПК-7; ОПК-8; ПК-9									
+	К.М.05.ДВ.01	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	Б1.В		1		2	2		72	72	20	52				6																	УК-3; ПК-9; ПК-10								
+	К.М.05.ДВ.01.0	Стратегическое планирование персонала	Б1.В		1		2	2	36	72	72	20	52				6														17	Инновационных технологий менеджмента	УК-3; ПК-9; ПК-10									
-	К.М.05.ДВ.01.0	Ассесмент-технологии оценки и отбора персонала	Б1.В		1		2	2	36	72	72	20	52				6														17	Инновационных технологий менеджмента	УК-3; ПК-9; ПК-10									
+	К.М.05.ДВ.02	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	Б1.В		2		2	2		72	72	10	62				4	4																УК-4; УК-5								
+	К.М.05.ДВ.02.0	Иностранный язык в профессиональной сфере	Б1.В		2		2	2	36	72	72	10	62				4	4													31	Иноязычной профессиональной коммуникации	УК-4; УК-5									
-	К.М.05.ДВ.02.0	Иностранный язык в межличностном общении и профессиональной коммуникации	Б1.В		2		2	2	36	72	72	10	62				4	4													31	Иноязычной профессиональной коммуникации	УК-4; УК-5									
+	К.М.06	Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	К.М	333	223		11	11		396	396	104	292				20	4	8															УК-1; УК-4; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПК-1; ПК-2; ПК-4; ПК-8								
+	К.М.06.01	Организационно - методические основы дополнительного профессионального образования специалистов и руководителей	Б1.0	3			3	3	36	108	108	22	86				6														61	Андрологики и управления развитием	УК-1; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-6									
+	К.М.06.02	Социальные сетевые сервисы корпоративного образования	Б1.0		3		2	2	36	72	72	22	50				6														17	Инновационных технологий менеджмента	УК-4; ОПК-7									
+	К.М.06.03	Технология экспертного оценивания компетенций как результатов освоения дополнительных профессиональных программ	Б1.0	3			2	2	36	72	72	22	50				6														61	Андрологики и управления развитием	ОПК-5; ОПК-8									
+	К.М.06.04(К)	Экзамены по модулю "Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	К.М	3					36																							61	Андрологики и управления развитием	УК-1; УК-4; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПК-1; ПК-2; ПК-8								
+	К.М.06.ДВ.01	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	Б1.В		2		2	2		72	72	20	52				2	4																ПК-1; ПК-2; ПК-4								
+	К.М.06.ДВ.01.0	Особенности правового регулирования отношений в условиях реализации дополнительных профессиональных программ	Б1.В		2		2	2	36	72	72	20	52				2	4													7	Профессионального образования и управления образовательными системами	ПК-1; ПК-2; ПК-4									
-	К.М.06.ДВ.01.0	Нормативно-правовое обеспечение дополнительного профессионального образования	Б1.В		2		2	2	36	72	72	20	52				2	4													7	Профессионального образования и управления образовательными системами	ПК-1; ПК-2; ПК-4									
+	К.М.06.ДВ.02	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	Б1.В		2		2	2		72	72	18	54				2	2	4															УК-1; ПК-8								
+	К.М.06.ДВ.02.0	Независимая оценка квалификаций	Б1.В		2		2	2	36	72	72	18	54				2	2	4												7	Профессионального образования и	УК-1; ПК-8									
-	К.М.06.ДВ.02.0	Профессиональные стандарты и профессиональные требования	Б1.В		2		2	2	36	72	72	18	54				2	2	4												7	Профессионального образования и управления образовательными	УК-1; ПК-8									
ФТД.Факультативы							3	3		108	108	26	82				6	3	8																							
Часть, формируемая участниками образовательных отношений							3	3		108	108	26	82				6	3	8																							
+	ФТД.В.01	Технология проектирования и диссеминации передового профессионального опыта	ФТД.В		2		2	2	36	72	72	14	58				6	2	4												7	Профессионального образования и управления образовательными системами	УК-4; ПК-10									
+	ФТД.В.02	Кочинговая культура как модель горизонтального обучения	ФТД.В		2		1	1	36	36	36	12	24				1	4													17	Инновационных технологий менеджмента	УК-4; ПК-10									

Индекс	Содержание	Тип
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК
БЗ.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.01	Методология непрерывного образования	
К.М.01.01	Современная научно-технологическая повестка непрерывного опережающего образования	
К.М.01.02	Теория образования взрослых и практическая андрагогика	
К.М.01.03	Философия образования в глобальном и национальном измерении	
К.М.01.04(К)	Экзамены по модулю "Методология непрерывного образования"	
К.М.01.ДВ.01.01	Психология профессиональной деятельности	
К.М.01.ДВ.01.02	Психология профессионально - личностного самоопределения в период взрослости	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.03(У)	Учебная (научно-исследовательская работа) практика	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
К.М.02.ДВ.02.01	Корпоративный консалтинг	
К.М.02.ДВ.02.02	Организация профессиональных конкурсов	
К.М.03	Проектирование системы корпоративного образования	
К.М.03.02	Педагогический дизайн корпоративных образовательных сред	
К.М.05	Модуль профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.02	Корпоративная стратегия развития организации	
К.М.05.03	Оценка эффективности корпоративного образования	
К.М.05.04(У)	Учебная (ознакомительная) практика	
К.М.05.05(К)	Экзамены по модулю профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров""	
К.М.06	Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.01	Организационно - методические основы дополнительного профессионального образования специалистов и руководителей	
К.М.06.04(К)	Экзамены по модулю "Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.ДВ.02.01	Независимая оценка квалификаций	
К.М.06.ДВ.02.02	Профессиональные стандарты и профессиональные требования	
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК
БЗ.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.04	Корпоративная система управления проектами	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
К.М.03	Проектирование системы корпоративного образования	

Индекс	Содержание	Тип
К.М.03.01	Методология образовательного проектирования	
К.М.03.04(К)	Экзамены по модулю "Проектирование системы корпоративное образование"	
К.М.05	Модуль профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.02	Корпоративная стратегия развития организации	
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.04	Корпоративная система управления проектами	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
К.М.02.ДВ.01.01	Наставничество и менторинг - технологии управления развитием кадрового потенциала	
К.М.02.ДВ.01.02	Дизайн - мышление и управление развитием креативности	
К.М.03	Проектирование системы корпоративного образования	
К.М.03.ДВ.01.01	Персонализированная модель корпоративного образования	
К.М.03.ДВ.01.02	Технология самоопределяемого обучения	
К.М.05	Модуль профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.01	Создание и функционирование корпоративных учебных центров	
К.М.05.02	Корпоративная стратегия развития организации	
К.М.05.05(К)	Экзамены по модулю профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров""	
К.М.05.ДВ.01.01	Стратегическое планирование персонала	
К.М.05.ДВ.01.02	Ассесмент-технологии оценки и отбора персонала	
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия	УК
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.05	Модуль профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.05(К)	Экзамены по модулю профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров""	
К.М.05.ДВ.02.01	Иностранный язык в профессиональной сфере	
К.М.05.ДВ.02.02	Иностранный язык в межличностном общении и профессиональной коммуникации	
К.М.06	Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.02	Социальные сетевые сервисы корпоративного образования	
К.М.06.04(К)	Экзамены по модулю "Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
ФТД.В.01	Технология проектирования и диссеминации передового профессионального опыта	
ФТД.В.02	Коучинговая культура как модель горизонтального обучения	
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК

Индекс	Содержание	Тип
БЗ.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.01	Методология непрерывного образования	
К.М.01.03	Философия образования в глобальном и национальном измерении	
К.М.01.04(К)	Экзамены по модулю "Методология непрерывного образования"	
К.М.05	Модуль профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.05(К)	Экзамены по модулю профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.ДВ.02.01	Иностранный язык в профессиональной сфере	
К.М.05.ДВ.02.02	Иностранный язык в межличностном общении и профессиональной коммуникации	
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы её совершенствования на основе самооценки	УК
БЗ.О.01(П)	Производственная (научно-исследовательская работа) практика	
БЗ.О.02(П)	Производственная (педагогическая) практика	
БЗ.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.01	Методология непрерывного образования	
К.М.01.03	Философия образования в глобальном и национальном измерении	
К.М.01.04(К)	Экзамены по модулю "Методология непрерывного образования"	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.03(У)	Учебная (научно-исследовательская работа) практика	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
К.М.02.ДВ.01.01	Наставничество и менторинг - технологии управления развитием кадрового потенциала	
К.М.02.ДВ.01.02	Дизайн - мышление и управление развитием креативности	
К.М.02.ДВ.02.01	Корпоративный консалтинг	
К.М.02.ДВ.02.02	Организация профессиональных конкурсов	
К.М.03	Проектирование системы корпоративного образования	
К.М.03.04(К)	Экзамены по модулю "Проектирование системы корпоративное образование"	
К.М.03.ДВ.01.01	Персонализированная модель корпоративного образования	
К.М.03.ДВ.01.02	Технология самоопределяемого обучения	
ОПК-1	Способен осуществлять и оптимизировать профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики	ОПК
БЗ.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.01	Теория и практика корпоративного образования	
К.М.02.02	Управление развитием кадрового потенциала организации	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	

Индекс	Содержание	Тип
К.М.05	Модуль профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.01	Создание и функционирование корпоративных учебных центров	
К.М.05.02	Корпоративная стратегия развития организации	
К.М.05.04(У)	Учебная (ознакомительная) практика	
К.М.05.05(К)	Экзамены по модулю профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.06	Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.01	Организационно - методические основы дополнительного профессионального образования специалистов и руководителей	
К.М.06.04(К)	Экзамены по модулю "Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
ОПК-2	Способен проектировать основные и дополнительные образовательные программы и разрабатывать научно-методическое обеспечение их реализации	ОПК
БЗ.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.01	Методология непрерывного образования	
К.М.01.02	Теория образования взрослых и практическая андрагогика	
К.М.01.04(К)	Экзамены по модулю "Методология непрерывного образования"	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.01	Теория и практика корпоративного образования	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
К.М.03	Проектирование системы корпоративного образования	
К.М.03.01	Методология образовательного проектирования	
К.М.03.02	Педагогический дизайн корпоративных образовательных сред	
К.М.03.03(П)	Производственная (технологическая (проектно-технологическая)) практика	
К.М.03.04(К)	Экзамены по модулю "Проектирование системы корпоративное образование"	
К.М.05	Модуль профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.01	Создание и функционирование корпоративных учебных центров	
К.М.05.04(У)	Учебная (ознакомительная) практика	
К.М.05.05(К)	Экзамены по модулю профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.06	Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.01	Организационно - методические основы дополнительного профессионального образования специалистов и руководителей	
К.М.06.04(К)	Экзамены по модулю "Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
ОПК-3	Способен проектировать организацию совместной и индивидуальной учебной и воспитательной деятельности обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями	ОПК
БЗ.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.02	Управление развитием кадрового потенциала организации	

Индекс	Содержание	Тип
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
К.М.03	Проектирование системы корпоративного образования	
К.М.03.01	Методология образовательного проектирования	
К.М.03.02	Педагогический дизайн корпоративных образовательных сред	
К.М.03.04(К)	Экзамены по модулю "Проектирование системы корпоративное образование"	
К.М.04	Технологическая платформа корпоративного образования	
К.М.04.01	Интерактивные технологии корпоративного обучения	
К.М.04.03(К)	Экзамены по модулю "Технологическая платформа корпоративного образования"	
ОПК-4	Способен создавать и реализовывать условия и принципы духовно-нравственного воспитания обучающихся на основе базовых национальных ценностей	ОПК
БЗ.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.01	Методология непрерывного образования	
К.М.01.03	Философия образования в глобальном и национальном измерении	
К.М.01.04(К)	Экзамены по модулю "Методология непрерывного образования"	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.02	Управление развитием кадрового потенциала организации	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
ОПК-5	Способен разрабатывать программу мониторинга результатов образования обучающихся, разрабатывать реализовывать программы преодоления трудностей в обучении	ОПК
БЗ.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.02	Управление развитием кадрового потенциала организации	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
К.М.05	Модуль профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.03	Оценка эффективности корпоративного образования	
К.М.05.05(К)	Экзамены по модулю профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.06	Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.03	Технология экспертного оценивания компетенций как результатов освоения дополнительных профессиональных программ	
К.М.06.04(К)	Экзамены по модулю "Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
ОПК-6	Способен проектировать и использовать эффективные психолого-педагогические, в том числе инклюзивные, технологии в профессиональной деятельности, необходимые для индивидуализации обучения, развития, воспитания обучающихся с особыми образовательными потребностями	ОПК
БЗ.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.02	Управление развитием кадрового потенциала организации	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	

Индекс	Содержание	Тип
К.М.04	Технологическая платформа корпоративного образования	
К.М.04.01	Интерактивные технологии корпоративного обучения	
К.М.04.02	Информационные технологии в корпоративном образовании	
К.М.04.03(К)	Экзамены по модулю "Технологическая платформа корпоративного образования"	
К.М.06	Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.01	Организационно - методические основы дополнительного профессионального образования специалистов и руководителей	
К.М.06.04(К)	Экзамены по модулю "Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
ОПК-7	Способен планировать и организовывать взаимодействие участников образовательных отношений	ОПК
Б2.О.02(П)	Производственная (педагогическая) практика	
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.01	Методология непрерывного образования	
К.М.01.02	Теория образования взрослых и практическая андрагогика	
К.М.01.04(К)	Экзамены по модулю "Методология непрерывного образования"	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.02	Управление развитием кадрового потенциала организации	
К.М.02.03(У)	Учебная (научно-исследовательская работа) практика	
К.М.02.04	Корпоративная система управления проектами	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
К.М.03	Проектирование системы корпоративного образования	
К.М.03.03(П)	Производственная (технологическая (проектно-технологическая)) практика	
К.М.03.04(К)	Экзамены по модулю "Проектирование системы корпоративное образование"	
К.М.05	Модуль профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.01	Создание и функционирование корпоративных учебных центров	
К.М.05.02	Корпоративная стратегия развития организации	
К.М.05.04(У)	Учебная (ознакомительная) практика	
К.М.05.05(К)	Экзамены по модулю профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.06	Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.02	Социальные сетевые сервисы корпоративного образования	
К.М.06.04(К)	Экзамены по модулю "Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
ОПК-8	Способен проектировать педагогическую деятельность на основе специальных научных знаний и результатов исследования	ОПК
Б2.О.01(П)	Производственная (научно-исследовательская работа) практика	
Б2.О.02(П)	Производственная (педагогическая) практика	
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	

Индекс	Содержание	Тип
К.М.01	Методология непрерывного образования	
К.М.01.01	Современная научно-технологическая повестка непрерывного опережающего образования	
К.М.01.02	Теория образования взрослых и практическая андрагогика	
К.М.01.03	Философия образования в глобальном и национальном измерении	
К.М.01.04(К)	Экзамены по модулю "Методология непрерывного образования"	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.01	Теория и практика корпоративного образования	
К.М.02.03(У)	Учебная (научно-исследовательская работа) практика	
К.М.02.04	Корпоративная система управления проектами	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
К.М.03	Проектирование системы корпоративного образования	
К.М.03.02	Педагогический дизайн корпоративных образовательных сред	
К.М.03.03(П)	Производственная (технологическая (проектно-технологическая)) практика	
К.М.03.04(К)	Экзамены по модулю "Проектирование системы корпоративное образование"	
К.М.04	Технологическая платформа корпоративного образования	
К.М.04.01	Интерактивные технологии корпоративного обучения	
К.М.04.02	Информационные технологии в корпоративном образовании	
К.М.04.03(К)	Экзамены по модулю "Технологическая платформа корпоративного образования"	
К.М.05	Модуль профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.01	Создание и функционирование корпоративных учебных центров	
К.М.05.02	Корпоративная стратегия развития организации	
К.М.05.04(У)	Учебная (ознакомительная) практика	
К.М.05.05(К)	Экзамены по модулю профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.06	Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.03	Технология экспертного оценивания компетенций как результатов освоения дополнительных профессиональных программ	
К.М.06.04(К)	Экзамены по модулю "Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
Тип задач профессиональной деятельности: педагогический		
ПК-1	Способен осуществлять преподавание по программам профессионального обучения	ПК
Б2.О.02(П)	Производственная (педагогическая) практика	
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.04	Технологическая платформа корпоративного образования	
К.М.04.03(К)	Экзамены по модулю "Технологическая платформа корпоративного образования"	
К.М.04.ДВ.01.01	Цифровые образовательные ресурсы и сервисы для корпоративного обучения	

Индекс	Содержание	Тип
К.М.04.ДВ.01.02	Корпоративное электронное обучение	
К.М.06	Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.04(К)	Экзамены по модулю "Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.ДВ.01.01	Особенности правового регулирования отношений в условиях реализации дополнительных профессиональных программ	
К.М.06.ДВ.01.02	Нормативно-правовое обеспечение дополнительного профессионального образования	
Тип задач профессиональной деятельности: проектный		
ПК-2	Способен проектировать программы корпоративного обучения в соответствующей сфере профессиональной деятельности и/или предметной области	ПК
БЗ.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.03	Проектирование системы корпоративного образования	
К.М.03.04(К)	Экзамены по модулю "Проектирование системы корпоративное образование"	
К.М.03.ДВ.01.01	Персонализированная модель корпоративного образования	
К.М.03.ДВ.01.02	Технология самоопределяемого обучения	
К.М.06	Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.04(К)	Экзамены по модулю "Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.ДВ.01.01	Особенности правового регулирования отношений в условиях реализации дополнительных профессиональных программ	
К.М.06.ДВ.01.02	Нормативно-правовое обеспечение дополнительного профессионального образования	
ПК-3	Способен проектировать содержание и учебно - методические материалы, обеспечивающие реализацию программ разного уровня и направленности в сфере профессиональной деятельности и/или предметной области	-
БЗ.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.03	Проектирование системы корпоративного образования	
К.М.03.02	Педагогический дизайн корпоративных образовательных сред	
К.М.03.04(К)	Экзамены по модулю "Проектирование системы корпоративное образование"	
Тип задач профессиональной деятельности: методический		
ПК-4	Способен осуществлять реализацию организационно - методического сопровождения образовательного процесса в условиях корпоративного обучения	-
БЗ.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
К.М.02.ДВ.01.01	Наставничество и менторинг - технологии управления развитием кадрового потенциала	
К.М.02.ДВ.01.02	Дизайн - мышление и управление развитием креативности	
К.М.03	Проектирование системы корпоративного образования	
К.М.03.04(К)	Экзамены по модулю "Проектирование системы корпоративное образование"	
К.М.03.ДВ.01.01	Персонализированная модель корпоративного образования	
К.М.03.ДВ.01.02	Технология самоопределяемого обучения	
К.М.06	Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	

Индекс	Содержание	Тип
К.М.06.ДВ.01.01	Особенности правового регулирования отношений в условиях реализации дополнительных профессиональных программ	
К.М.06.ДВ.01.02	Нормативно-правовое обеспечение дополнительного профессионального образования	
Тип задач профессиональной деятельности: научно-исследовательский		
ПК-5	Способен анализировать и систематизировать результаты научных и научно-методических исследований в соответствующей области профессиональной деятельности	-
Б2.О.01(П)	Производственная (научно-исследовательская работа) практика	
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.03(У)	Учебная (научно-исследовательская работа) практика	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
ПК-6	Способен организовывать и проводить научно - исследовательскую деятельность и использовать ее результаты для повышения эффективности образовательного процесса	-
Б2.О.01(П)	Производственная (научно-исследовательская работа) практика	
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.03(У)	Учебная (научно-исследовательская работа) практика	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
Тип задач профессиональной деятельности: организационно-управленческий		
ПК-7	Способен осуществлять кураторство учебной группы и управлять различными видами деятельности обучающихся в условиях корпоративного обучения	-
Б2.О.02(П)	Производственная (педагогическая) практика	
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.01	Методология непрерывного образования	
К.М.01.04(К)	Экзамены по модулю "Методология непрерывного образования"	
К.М.01.ДВ.01.01	Психология профессиональной деятельности	
К.М.01.ДВ.01.02	Психология профессионально - личностного самоопределения в период взрослости	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
К.М.02.ДВ.01.01	Наставничество и менторинг - технологии управления развитием кадрового потенциала	
К.М.02.ДВ.01.02	Дизайн - мышление и управление развитием креативности	
К.М.03	Проектирование системы корпоративного образования	
К.М.03.04(К)	Экзамены по модулю "Проектирование системы корпоративное образование"	
К.М.03.ДВ.01.01	Персонализированная модель корпоративного образования	
К.М.03.ДВ.01.02	Технология самоопределяемого обучения	

Индекс	Содержание	Тип
ПК-8	Способен формировать структуру системы корпоративного образования, обеспечивающую ее развитие, повышение качества образовательных услуг и эффективность образовательной деятельности в условиях цифровой трансформации	-
БЗ.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.06	Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.04(К)	Экзамены по модулю "Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.ДВ.02.01	Независимая оценка квалификаций	
К.М.06.ДВ.02.02	Профессиональные стандарты и профессиональные требования	
Тип задач профессиональной деятельности: сопровождения		
ПК-9	Способен организовывать работы по формированию и развитию корпоративной культуры	-
БЗ.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
К.М.02.ДВ.02.01	Корпоративный консалтинг	
К.М.02.ДВ.02.02	Организация профессиональных конкурсов	
К.М.05	Модуль профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.05(К)	Экзамены по модулю профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.ДВ.01.01	Стратегическое планирование персонала	
К.М.05.ДВ.01.02	Ассесмент-технологии оценки и отбора персонала	
ПК-10	Способен осуществлять андрагогическое сопровождение обучающихся в условиях корпоративного обучения	-
БЗ.О.02(П)	Производственная (педагогическая) практика	
БЗ.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.01	Методология непрерывного образования	
К.М.01.04(К)	Экзамены по модулю "Методология непрерывного образования"	
К.М.01.ДВ.01.01	Психология профессиональной деятельности	
К.М.01.ДВ.01.02	Психология профессионально - личного самоопределения в период взрослости	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
К.М.02.ДВ.01.01	Наставничество и менторинг - технологии управления развитием кадрового потенциала	
К.М.02.ДВ.01.02	Дизайн - мышление и управление развитием креативности	
К.М.02.ДВ.02.01	Корпоративный консалтинг	
К.М.02.ДВ.02.02	Организация профессиональных конкурсов	
К.М.03	Проектирование системы корпоративного образования	
К.М.03.04(К)	Экзамены по модулю "Проектирование системы корпоративное образование"	

Индекс	Содержание	Тип
К.М.03.ДВ.01.01	Персонализированная модель корпоративного образования	
К.М.03.ДВ.01.02	Технология самоопределяемого обучения	
К.М.05	Модуль профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.ДВ.01.01	Стратегическое планирование персонала	
К.М.05.ДВ.01.02	Ассесмент-технологии оценки и отбора персонала	
ФТД.В.01	Технология проектирования и диссеминации передового профессионального опыта	
ФТД.В.02	Коучинговая культура как модель горизонтального обучения	

СВОДНЫЕ ДАННЫЕ Учебный план магистратуры '+44.04.04 МКО-23.plx', код направления 44.04.04, год начала подготовки 2023

		Итого						Курс 1			Курс 2		
		Баз.%	Вар.%	ДВ(от Вар.)%	з.е.			Всего	Сем. 1	Сем. 2	Всего	Сем. 3	Сем. 4
					Мин.	Макс.	Факт						
	Итого (с факультативами)				101	133	123	63	23	40	60	27	33
	Итого по ОП (без факультативов)				99	130	120	60	23	37	60	27	33
B1	Дисциплины (модули)	71%	29%	100%	50	71	69	48	23	25	21	21	
B1.O	Обязательная часть				40	71	49	34	19	15	15	15	
B1.B	Часть, формируемая участниками образовательных отношений				10	30	20	14	4	10	6	6	
B2	Практика	100%	0%	0%	40	50	42	12		12	30	6	24
B2.O	Обязательная часть				40	50	42	12		12	30	6	24
B2.B	Часть, формируемая участниками образовательных отношений												
B3	Государственная итоговая аттестация				9	9	9				9		9
ФТД	Факультативы				2	3	3	3		3			
ФТД.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений				2	3	3	3		3			
	Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факультативы (в период ТО)					58.7	-	59.9	59.3	-	56.7	
		ОП, факультативы (в период экз. сессий)						-			-		
	Контактная работа в период ТО (акад.час/нед)	ОП					11.7	-	10.9	11.5	-	12.9	
	Суммарная контактная работа (акад. час)	Блок Б1					516	-	150	194	-	172	
		Блок Б2					30	-		12	-	6	12
		Блок Б3					2	-			-		2
		Блок ФТД					26	-		26	-		
		Итого по всем блокам					574	-	150	232	-	178	14
	Обязательные формы контроля	ЭКЗАМЕНЫ (Эк)						7	4	3	4	4	
		ЗАЧЕТЫ (За)						10	3	7	4	4	
	Процент ... занятий от аудиторных (%)	лекционных					26.64%						
		в интерактивной форме					24.4%						
	Объём обязательной части от общего объёма программы (%)						75.8%						
	Объём конт. работы от общего объёма времени на реализацию дисциплин (модулей) (%)						20.77%						