

МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ

ФГБОУ ВО "Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина"

План одобрен Ученым советом вуза

Протокол № 6 от 28.02.2022

РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

Сдобняков В.В.

"28" февраля 2022г.

44.04.04

НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ 44.04.04 ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ (ПО ОТРАСЛЯМ)
ПРОФИЛЬ ПОДГОТОВКИ Корпоративное образование

Кафедра: Андрагогики и управления развитием

Факультет: Институт непрерывного образования

Квалификация: магистр

Год начала подготовки (по учебному плану) 2022

Форма обучения: Очная

Образовательный стандарт (ФГОС) № 129 от 22.02.2018

Срок получения образования: 2г

Типы задач профессиональной деятельности
научно-исследовательский
организационно-управленческий
проектный
педагогический

СОГЛАСОВАНО

- Проректор по ВиУМД _____ / Толстенева А.А./
- Начальник УМУ _____ / Вагин Д.Ю./
- Начальник ОПиОУП _____ / Лебедева Т.Е./
- Начальник ОУОП _____ / Фомина Н.И./
- Директор ИНО _____ / Прохорова И.В./
- Зав. кафедрой _____ / Сдобняков В.В./

План Учебный план магистратуры '+44.04.04 МКО-22.plx', код направления 44.04.04, год начала подготовки 2022

Считать в плане	Индекс	Наименование	Блок/часть	Форма контроля			з.е.			Итого акад.часов											Курс 1								Курс 2								Закрепленная кафедра		Компетенции
				Экзам мен	Зачет	Зачет с оц.	Эксперт ное	Факт	Часов з.е.	Эксперт ное	По плану	Конт. раб.	СР	Конт роль	Интер часы	з.е.	Лек	Лаб	Пр	КСР	Конс	СР	Контро ль	з.е.	Лек	Лаб	Пр	КСР	Конс	СР	Контро ль	Код	Наименование						
+	К.М.05.01	Создание и функционирование корпоративных учебных центров	Б1.0	1			2	2	36	72	72	20	52			10	6			10											61	Андрагогики и управления развитием	УК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-7; ОПК-8						
+	К.М.05.02	Корпоративная стратегия развития организации	Б1.0	2			3	3	36	108	108	14	94			6	4			6										17	Инновационных технологий менеджмента	УК-1; УК-2; УК-3; ОПК-1; ОПК-7; ОПК-8							
+	К.М.05.03	Оценка эффективности корпоративного образования	Б1.0		1		1	1	36	36	36	20	16			10	6			16										61	Андрагогики и управления развитием	УК-1; ОПК-5							
+	К.М.05.04(У)	Учебная (ознакомительная) практика	Б2.0			2	6	6	36	216	216	6	210							6										7	Профессионального образования и	УК-1; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-7; ОПК-8							
+	К.М.05.05(К)	Экзамены по модулю профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	К.М	2					36																					61	Андрагогики и управления развитием	УК-1; УК-3; УК-4; УК-5; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-5; ОПК-7; ОПК-8; ПК-9							
+	К.М.05.ДВ.01	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	Б1.В		1		2	2		72	72	20	52			14	6			52													УК-3; ПК-9; ПК-10						
+	К.М.05.ДВ.01.0	Стратегическое планирование персонала	Б1.В		1		2	2	36	72	72	20	52			14	6			52										61	Андрагогики и управления развитием	УК-3; ПК-9; ПК-10							
-	К.М.05.ДВ.01.0	Ассесмент-технологии оценки и отбора персонала	Б1.В		1		2	2	36	72	72	20	52			14	6			52										61	Андрагогики и управления развитием	УК-3; ПК-9; ПК-10							
+	К.М.05.ДВ.02	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	Б1.В		2		2	2		72	72	10	62			4	4			62													УК-4; УК-5						
+	К.М.05.ДВ.02.0	Иностранный язык в профессиональной сфере	Б1.В		2		2	2	36	72	72	10	62			4	4			62										31	Иноязычной профессиональной коммуникации	УК-4; УК-5							
-	К.М.05.ДВ.02.0	Иностранный язык в межличностном общении и профессиональной коммуникации	Б1.В		2		2	2	36	72	72	10	62			4	4			62										31	Иноязычной профессиональной коммуникации	УК-4; УК-5							
+	К.М.06	Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	К.М	333	223		11	11		396	396	104	292			20	4	8		18	12												УК-1; УК-4; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПК-1; ПК-2; ПК-4; ПК-8						
+	К.М.06.01	Организационно - методические основы дополнительного профессионального образования специалистов и руководителей	Б1.0	3			3	3	36	108	108	22	86			6				3	6			10	6					61	Андрагогики и управления развитием	УК-1; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-6							
+	К.М.06.02	Социальные сетевые сервисы корпоративного образования	Б1.0		3		2	2	36	72	72	22	50			6				2	6			10	6					61	Андрагогики и управления развитием	УК-4; ОПК-7							
+	К.М.06.03	Технология экспертного оценивания компетенций как результатов освоения дополнительных профессиональных программ	Б1.0	3			2	2	36	72	72	22	50			6				2	6			10	6					61	Андрагогики и управления развитием	ОПК-5; ОПК-8							
+	К.М.06.04(К)	Экзамены по модулю "Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	К.М	3					36																					61	Андрагогики и управления развитием	УК-1; УК-4; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПК-1; ПК-2; ПК-8							
+	К.М.06.ДВ.01	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	Б1.В		2		2	2		72	72	20	52			2	4			10	6												ПК-1; ПК-2; ПК-4						
+	К.М.06.ДВ.01.0	Особенности правового регулирования отношений в условиях реализации дополнительных профессиональных программ	Б1.В		2		2	2	36	72	72	20	52			2	4			10	6									61	Андрагогики и управления развитием	ПК-1; ПК-2; ПК-4							
-	К.М.06.ДВ.01.0	Нормативно-правовое обеспечение дополнительного профессионального образования	Б1.В		2		2	2	36	72	72	20	52			2	4			10	6									61	Андрагогики и управления развитием	ПК-1; ПК-2; ПК-4							
+	К.М.06.ДВ.02	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	Б1.В		2		2	2		72	72	18	54			2	2	4		8	6												УК-1; ПК-8						
+	К.М.06.ДВ.02.0	Независимая оценка квалификаций	Б1.В		2		2	2	36	72	72	18	54			2	2	4		8	6									61	Андрагогики и управления развитием	УК-1; ПК-8							
-	К.М.06.ДВ.02.0	Профессиональные стандарты и профессиональные требования	Б1.В		2		2	2	36	72	72	18	54			2	2	4		8	6									61	Андрагогики и управления развитием	УК-1; ПК-8							
ФТД.Факультативы							3	3		108	108	26	82			6	3	8		18																			
Часть, формируемая участниками образовательных отношений							3	3		108	108	26	82			6	3	8		18																			
+	ФТД.В.01	Технология проектирования и диссеминации передового профессионального опыта	ФТД.В		2		2	2	36	72	72	14	58			6	2	4		10										61	Андрагогики и управления развитием	УК-4; ПК-10							
+	ФТД.В.02	Коучинговая культура как модель горизонтального обучения	ФТД.В		2		1	1	36	36	36	12	24			1	4			8										61	Андрагогики и управления развитием	УК-4; ПК-10							

Индекс	Содержание	Тип
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК
БЗ.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.01	Методология непрерывного образования	
К.М.01.01	Современная научно-технологическая повестка непрерывного опережающего образования	
К.М.01.02	Теория образования взрослых и практическая андрагогика	
К.М.01.03	Философия образования в глобальном и национальном измерении	
К.М.01.04(К)	Экзамены по модулю "Методология непрерывного образования"	
К.М.01.ДВ.01.01	Психология профессиональной деятельности	
К.М.01.ДВ.01.02	Психология профессионально - личностного самоопределения в период взрослости	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.03(У)	Учебная (научно-исследовательская работа) практика	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
К.М.02.ДВ.02.01	Корпоративный консалтинг	
К.М.02.ДВ.02.02	Организация профессиональных конкурсов	
К.М.03	Проектирование системы корпоративного образования	
К.М.03.02	Педагогический дизайн корпоративных образовательных сред	
К.М.05	Модуль профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.02	Корпоративная стратегия развития организации	
К.М.05.03	Оценка эффективности корпоративного образования	
К.М.05.04(У)	Учебная (ознакомительная) практика	
К.М.05.05(К)	Экзамены по модулю профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров""	
К.М.06	Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.01	Организационно - методические основы дополнительного профессионального образования специалистов и руководителей	
К.М.06.04(К)	Экзамены по модулю "Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.ДВ.02.01	Независимая оценка квалификаций	
К.М.06.ДВ.02.02	Профессиональные стандарты и профессиональные требования	
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК
БЗ.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.04	Корпоративная система управления проектами	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
К.М.03	Проектирование системы корпоративного образования	

Индекс	Содержание	Тип
К.М.03.01	Методология образовательного проектирования	
К.М.03.04(К)	Экзамены по модулю "Проектирование системы корпоративное образование"	
К.М.05	Модуль профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.02	Корпоративная стратегия развития организации	
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.04	Корпоративная система управления проектами	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
К.М.02.ДВ.01.01	Наставничество и менторинг - технологии управления развитием кадрового потенциала	
К.М.02.ДВ.01.02	Дизайн - мышление и управление развитием креативности	
К.М.03	Проектирование системы корпоративного образования	
К.М.03.ДВ.01.01	Персонализированная модель корпоративного образования	
К.М.03.ДВ.01.02	Технология самоопределяемого обучения	
К.М.05	Модуль профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.01	Создание и функционирование корпоративных учебных центров	
К.М.05.02	Корпоративная стратегия развития организации	
К.М.05.05(К)	Экзамены по модулю профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.ДВ.01.01	Стратегическое планирование персонала	
К.М.05.ДВ.01.02	Ассесмент-технологии оценки и отбора персонала	
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия	УК
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.05	Модуль профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.05(К)	Экзамены по модулю профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.ДВ.02.01	Иностранный язык в профессиональной сфере	
К.М.05.ДВ.02.02	Иностранный язык в межличностном общении и профессиональной коммуникации	
К.М.06	Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.02	Социальные сетевые сервисы корпоративного образования	
К.М.06.04(К)	Экзамены по модулю "Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
ФТД.В.01	Технология проектирования и диссеминации передового профессионального опыта	
ФТД.В.02	Коучинговая культура как модель горизонтального обучения	
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК

Индекс	Содержание	Тип
БЗ.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.01	Методология непрерывного образования	
К.М.01.03	Философия образования в глобальном и национальном измерении	
К.М.01.04(К)	Экзамены по модулю "Методология непрерывного образования"	
К.М.05	Модуль профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.05(К)	Экзамены по модулю профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.ДВ.02.01	Иностранный язык в профессиональной сфере	
К.М.05.ДВ.02.02	Иностранный язык в межличностном общении и профессиональной коммуникации	
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы её совершенствования на основе самооценки	УК
БЗ.О.01(П)	Производственная (научно-исследовательская работа) практика	
БЗ.О.02(П)	Производственная (педагогическая) практика	
БЗ.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.01	Методология непрерывного образования	
К.М.01.03	Философия образования в глобальном и национальном измерении	
К.М.01.04(К)	Экзамены по модулю "Методология непрерывного образования"	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.03(У)	Учебная (научно-исследовательская работа) практика	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
К.М.02.ДВ.01.01	Наставничество и менторинг - технологии управления развитием кадрового потенциала	
К.М.02.ДВ.01.02	Дизайн - мышление и управление развитием креативности	
К.М.02.ДВ.02.01	Корпоративный консалтинг	
К.М.02.ДВ.02.02	Организация профессиональных конкурсов	
К.М.03	Проектирование системы корпоративного образования	
К.М.03.04(К)	Экзамены по модулю "Проектирование системы корпоративное образование"	
К.М.03.ДВ.01.01	Персонализированная модель корпоративного образования	
К.М.03.ДВ.01.02	Технология самоопределяемого обучения	
ОПК-1	Способен осуществлять и оптимизировать профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики	ОПК
БЗ.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.01	Теория и практика корпоративного образования	
К.М.02.02	Управление развитием кадрового потенциала организации	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	

Индекс	Содержание	Тип
К.М.05	Модуль профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.01	Создание и функционирование корпоративных учебных центров	
К.М.05.02	Корпоративная стратегия развития организации	
К.М.05.04(У)	Учебная (ознакомительная) практика	
К.М.05.05(К)	Экзамены по модулю профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.06	Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.01	Организационно - методические основы дополнительного профессионального образования специалистов и руководителей	
К.М.06.04(К)	Экзамены по модулю "Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
ОПК-2	Способен проектировать основные и дополнительные образовательные программы и разрабатывать научно-методическое обеспечение их реализации	ОПК
БЗ.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.01	Методология непрерывного образования	
К.М.01.02	Теория образования взрослых и практическая андрагогика	
К.М.01.04(К)	Экзамены по модулю "Методология непрерывного образования"	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.01	Теория и практика корпоративного образования	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
К.М.03	Проектирование системы корпоративного образования	
К.М.03.01	Методология образовательного проектирования	
К.М.03.02	Педагогический дизайн корпоративных образовательных сред	
К.М.03.03(П)	Производственная (технологическая (проектно-технологическая)) практика	
К.М.03.04(К)	Экзамены по модулю "Проектирование системы корпоративное образование"	
К.М.05	Модуль профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.01	Создание и функционирование корпоративных учебных центров	
К.М.05.04(У)	Учебная (ознакомительная) практика	
К.М.05.05(К)	Экзамены по модулю профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.06	Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.01	Организационно - методические основы дополнительного профессионального образования специалистов и руководителей	
К.М.06.04(К)	Экзамены по модулю "Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
ОПК-3	Способен проектировать организацию совместной и индивидуальной учебной и воспитательной деятельности обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями	ОПК
БЗ.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.02	Управление развитием кадрового потенциала организации	

Индекс	Содержание	Тип
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
К.М.03	Проектирование системы корпоративного образования	
К.М.03.01	Методология образовательного проектирования	
К.М.03.02	Педагогический дизайн корпоративных образовательных сред	
К.М.03.04(К)	Экзамены по модулю "Проектирование системы корпоративное образование"	
К.М.04	Технологическая платформа корпоративного образования	
К.М.04.01	Интерактивные технологии корпоративного обучения	
К.М.04.03(К)	Экзамены по модулю "Технологическая платформа корпоративного образования"	
ОПК-4	Способен создавать и реализовывать условия и принципы духовно-нравственного воспитания обучающихся на основе базовых национальных ценностей	ОПК
БЗ.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.01	Методология непрерывного образования	
К.М.01.03	Философия образования в глобальном и национальном измерении	
К.М.01.04(К)	Экзамены по модулю "Методология непрерывного образования"	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.02	Управление развитием кадрового потенциала организации	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
ОПК-5	Способен разрабатывать программу мониторинга результатов образования обучающихся, разрабатывать реализовывать программы преодоления трудностей в обучении	ОПК
БЗ.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.02	Управление развитием кадрового потенциала организации	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
К.М.05	Модуль профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.03	Оценка эффективности корпоративного образования	
К.М.05.05(К)	Экзамены по модулю профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.06	Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.03	Технология экспертного оценивания компетенций как результатов освоения дополнительных профессиональных программ	
К.М.06.04(К)	Экзамены по модулю "Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
ОПК-6	Способен проектировать и использовать эффективные психолого-педагогические, в том числе инклюзивные, технологии в профессиональной деятельности, необходимые для индивидуализации обучения, развития, воспитания обучающихся с особыми образовательными потребностями	ОПК
БЗ.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.02	Управление развитием кадрового потенциала организации	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	

Индекс	Содержание	Тип
К.М.04	Технологическая платформа корпоративного образования	
К.М.04.01	Интерактивные технологии корпоративного обучения	
К.М.04.02	Информационные технологии в корпоративном образовании	
К.М.04.03(К)	Экзамены по модулю "Технологическая платформа корпоративного образования"	
К.М.06	Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.01	Организационно - методические основы дополнительного профессионального образования специалистов и руководителей	
К.М.06.04(К)	Экзамены по модулю "Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
ОПК-7	Способен планировать и организовывать взаимодействие участников образовательных отношений	ОПК
Б2.О.02(П)	Производственная (педагогическая) практика	
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.01	Методология непрерывного образования	
К.М.01.02	Теория образования взрослых и практическая андрагогика	
К.М.01.04(К)	Экзамены по модулю "Методология непрерывного образования"	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.02	Управление развитием кадрового потенциала организации	
К.М.02.03(У)	Учебная (научно-исследовательская работа) практика	
К.М.02.04	Корпоративная система управления проектами	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
К.М.03	Проектирование системы корпоративного образования	
К.М.03.03(П)	Производственная (технологическая (проектно-технологическая)) практика	
К.М.03.04(К)	Экзамены по модулю "Проектирование системы корпоративное образование"	
К.М.05	Модуль профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.01	Создание и функционирование корпоративных учебных центров	
К.М.05.02	Корпоративная стратегия развития организации	
К.М.05.04(У)	Учебная (ознакомительная) практика	
К.М.05.05(К)	Экзамены по модулю профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.06	Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.02	Социальные сетевые сервисы корпоративного образования	
К.М.06.04(К)	Экзамены по модулю "Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
ОПК-8	Способен проектировать педагогическую деятельность на основе специальных научных знаний и результатов исследования	ОПК
Б2.О.01(П)	Производственная (научно-исследовательская работа) практика	
Б2.О.02(П)	Производственная (педагогическая) практика	
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	

Индекс	Содержание	Тип
К.М.01	Методология непрерывного образования	
К.М.01.01	Современная научно-технологическая повестка непрерывного опережающего образования	
К.М.01.02	Теория образования взрослых и практическая андрагогика	
К.М.01.03	Философия образования в глобальном и национальном измерении	
К.М.01.04(К)	Экзамены по модулю "Методология непрерывного образования"	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.01	Теория и практика корпоративного образования	
К.М.02.03(У)	Учебная (научно-исследовательская работа) практика	
К.М.02.04	Корпоративная система управления проектами	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
К.М.03	Проектирование системы корпоративного образования	
К.М.03.02	Педагогический дизайн корпоративных образовательных сред	
К.М.03.03(П)	Производственная (технологическая (проектно-технологическая)) практика	
К.М.03.04(К)	Экзамены по модулю "Проектирование системы корпоративное образование"	
К.М.04	Технологическая платформа корпоративного образования	
К.М.04.01	Интерактивные технологии корпоративного обучения	
К.М.04.02	Информационные технологии в корпоративном образовании	
К.М.04.03(К)	Экзамены по модулю "Технологическая платформа корпоративного образования"	
К.М.05	Модуль профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.01	Создание и функционирование корпоративных учебных центров	
К.М.05.02	Корпоративная стратегия развития организации	
К.М.05.04(У)	Учебная (ознакомительная) практика	
К.М.05.05(К)	Экзамены по модулю профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.06	Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.03	Технология экспертного оценивания компетенций как результатов освоения дополнительных профессиональных программ	
К.М.06.04(К)	Экзамены по модулю "Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
ПК-1	Способен осуществлять преподавание по программам профессионального обучения	ПК
Б2.О.02(П)	Производственная (педагогическая) практика	
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.04	Технологическая платформа корпоративного образования	
К.М.04.03(К)	Экзамены по модулю "Технологическая платформа корпоративного образования"	
К.М.04.ДВ.01.01	Цифровые образовательные ресурсы и сервисы для корпоративного обучения	
К.М.04.ДВ.01.02	Корпоративное электронное обучение	

Индекс	Содержание	Тип
К.М.06	Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.04(К)	Экзамены по модулю "Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.ДВ.01.01	Особенности правового регулирования отношений в условиях реализации дополнительных профессиональных программ	
К.М.06.ДВ.01.02	Нормативно-правовое обеспечение дополнительного профессионального образования	
ПК-2	Способен организовывать и осуществлять научно-исследовательскую деятельность обучающихся	ПК
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.03	Проектирование системы корпоративного образования	
К.М.03.04(К)	Экзамены по модулю "Проектирование системы корпоративное образование"	
К.М.03.ДВ.01.01	Персонализированная модель корпоративного образования	
К.М.03.ДВ.01.02	Технология самоопределяемого обучения	
К.М.06	Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.04(К)	Экзамены по модулю "Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.ДВ.01.01	Особенности правового регулирования отношений в условиях реализации дополнительных профессиональных программ	
К.М.06.ДВ.01.02	Нормативно-правовое обеспечение дополнительного профессионального образования	
ПК-3	Способен проектировать содержание и учебно-методические материалы, обеспечивающие реализацию программ разного уровня и направленности в сфере профессиональной деятельности и /или предметной области	-
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.03	Проектирование системы корпоративного образования	
К.М.03.02	Педагогический дизайн корпоративных образовательных сред	
К.М.03.04(К)	Экзамены по модулю "Проектирование системы корпоративное образование"	
ПК-4	Способен осуществлять реализацию организационно - методического сопровождения образовательного процесса в условиях корпоративного обучения	-
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
К.М.02.ДВ.01.01	Наставничество и менторинг - технологии управления развитием кадрового потенциала	
К.М.02.ДВ.01.02	Дизайн - мышление и управление развитием креативности	
К.М.03	Проектирование системы корпоративного образования	
К.М.03.04(К)	Экзамены по модулю "Проектирование системы корпоративное образование"	
К.М.03.ДВ.01.01	Персонализированная модель корпоративного образования	
К.М.03.ДВ.01.02	Технология самоопределяемого обучения	
К.М.06	Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.ДВ.01.01	Особенности правового регулирования отношений в условиях реализации дополнительных профессиональных программ	
К.М.06.ДВ.01.02	Нормативно-правовое обеспечение дополнительного профессионального образования	

Индекс	Содержание	Тип
ПК-5	Способен анализировать и систематизировать результаты научных и научно-методических исследований в соответствующей области	-
Б2.О.01(П)	Производственная (научно-исследовательская работа) практика	
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.03(У)	Учебная (научно-исследовательская работа) практика	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
ПК-6	Способен организовывать и проводить научно - исследовательскую деятельность и использовать ее результаты для повышения эффективности образовательного процесса	-
Б2.О.01(П)	Производственная (научно-исследовательская работа) практика	
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.03(У)	Учебная (научно-исследовательская работа) практика	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
ПК-7	Способен осуществлять кураторство учебной группы и управлять различными видами деятельности обучающихся в условиях корпоративного обучения	-
Б2.О.02(П)	Производственная (педагогическая) практика	
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.01	Методология непрерывного образования	
К.М.01.04(К)	Экзамены по модулю "Методология непрерывного образования"	
К.М.01.ДВ.01.01	Психология профессиональной деятельности	
К.М.01.ДВ.01.02	Психология профессионально - личностного самоопределения в период взрослости	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
К.М.02.ДВ.01.01	Наставничество и менторинг - технологии управления развитием кадрового потенциала	
К.М.02.ДВ.01.02	Дизайн - мышление и управление развитием креативности	
К.М.03	Проектирование системы корпоративного образования	
К.М.03.04(К)	Экзамены по модулю "Проектирование системы корпоративное образование"	
К.М.03.ДВ.01.01	Персонализированная модель корпоративного образования	
К.М.03.ДВ.01.02	Технология самоопределяемого обучения	
ПК-8	Способен формировать структуру системы корпоративного образования, обеспечивающую ее развитие, повышение качества образовательных услуг и эффективность образовательной деятельности в условиях цифровой трансформации	-
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.06	Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.04(К)	Экзамены по модулю "Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	
К.М.06.ДВ.02.01	Независимая оценка квалификаций	

Индекс	Содержание	Тип
К.М.06.ДВ.02.02	Профессиональные стандарты и профессиональные требования	
ПК-9	Способен организовывать работы по формированию и развитию корпоративной культуры	-
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
К.М.02.ДВ.02.01	Корпоративный консалтинг	
К.М.02.ДВ.02.02	Организация профессиональных конкурсов	
К.М.05	Модуль профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.05(К)	Экзамены по модулю профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.ДВ.01.01	Стратегическое планирование персонала	
К.М.05.ДВ.01.02	Ассесмент-технологии оценки и отбора персонала	
ПК-10	Способен осуществлять андрагогическое сопровождение обучающихся в условиях корпоративного обучения	-
Б2.О.02(П)	Производственная (педагогическая) практика	
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
К.М.01	Методология непрерывного образования	
К.М.01.04(К)	Экзамены по модулю "Методология непрерывного образования"	
К.М.01.ДВ.01.01	Психология профессиональной деятельности	
К.М.01.ДВ.01.02	Психология профессионально - личностного самоопределения в период взрослости	
К.М.02	Корпоративная педагогика	
К.М.02.05(К)	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	
К.М.02.ДВ.01.01	Наставничество и менторинг - технологии управления развитием кадрового потенциала	
К.М.02.ДВ.01.02	Дизайн - мышление и управление развитием креативности	
К.М.02.ДВ.02.01	Корпоративный консалтинг	
К.М.02.ДВ.02.02	Организация профессиональных конкурсов	
К.М.03	Проектирование системы корпоративного образования	
К.М.03.04(К)	Экзамены по модулю "Проектирование системы корпоративное образование"	
К.М.03.ДВ.01.01	Персонализированная модель корпоративного образования	
К.М.03.ДВ.01.02	Технология самоопределяемого обучения	
К.М.05	Модуль профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	
К.М.05.ДВ.01.01	Стратегическое планирование персонала	
К.М.05.ДВ.01.02	Ассесмент-технологии оценки и отбора персонала	
ФТД.В.01	Технология проектирования и диссеминации передового профессионального опыта	
ФТД.В.02	Коучинговая культура как модель горизонтального обучения	

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ Учебный план магистратуры '+44.04.04 МКО-22.plx', код направления 44.04.04, год начала подготовки 2022

Индекс	лок/ част	Наименование	Формируемые компетенции
Б1		Дисциплины (модули)	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10
Б1.О		Обязательная часть	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПК-3
Б1.В		Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-1; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-4; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10
Б2		Практика	УК-1; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-7; ОПК-8; ПК-1; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-10
Б2.О		Обязательная часть	УК-1; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-7; ОПК-8; ПК-1; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-10
Б2.О.01(П)	Б2.О	Производственная (научно-исследовательская работа) практика	УК-6; ОПК-8; ПК-5; ПК-6
Б2.О.02(П)	Б2.О	Производственная (педагогическая) практика	УК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПК-1; ПК-7; ПК-10
Б2.В		Часть, формируемая участниками образовательных отношений	
Б3		Государственная итоговая аттестация	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10
Б3.01	Б3	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10
К.М		Комплексные модули	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10
К.М.01	К.М	Методология непрерывного образования	УК-1; УК-5; УК-6; ОПК-2; ОПК-4; ОПК-7; ОПК-8; ПК-7; ПК-10
К.М.01.01	Б1.О	Современная научно-технологическая повестка непрерывного опережающего образования	УК-1; ОПК-8
К.М.01.02	Б1.О	Теория образования взрослых и практическая андрагогика	УК-1; ОПК-2; ОПК-7; ОПК-8
К.М.01.03	Б1.О	Философия образования в глобальном и национальном измерении	УК-1; УК-5; УК-6; ОПК-4; ОПК-8
К.М.01.04(К)	К.М	Экзамены по модулю "Методология непрерывного образования"	УК-1; УК-5; УК-6; ОПК-2; ОПК-4; ОПК-7; ОПК-8; ПК-7; ПК-10
К.М.01.ДВ.01	Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-1; ПК-7; ПК-10
К.М.01.ДВ.01.01	Б1.В	Психология профессиональной деятельности	УК-1; ПК-7; ПК-10
К.М.01.ДВ.01.02	Б1.В	Психология профессионально - личностного самоопределения в период взрослости	УК-1; ПК-7; ПК-10
К.М.02	К.М	Корпоративная педагогика	УК-1; УК-2; УК-3; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-9; ПК-10
К.М.02.01	Б1.О	Теория и практика корпоративного образования	ОПК-1; ОПК-2; ОПК-8
К.М.02.02	Б1.О	Управление развитием кадрового потенциала организации	ОПК-1; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7
К.М.02.03(У)	Б2.О	Учебная (научно-исследовательская работа) практи	УК-1; УК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПК-5; ПК-6
К.М.02.04	Б1.О	Корпоративная система управления проектами	УК-2; УК-3; ОПК-7; ОПК-8
К.М.02.05(К)	К.М	Экзамены по модулю "Корпоративная педагогика"	УК-1; УК-2; УК-3; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-9; ПК-10

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ Учебный план магистратуры '+44.04.04 МКО-22.plx', код направления 44.04.04, год начала подготовки 2022

Индекс	лок/ част	Наименование	Формируемые компетенции
К.М.02.ДВ.01	Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-3; УК-6; ПК-4; ПК-7; ПК-10
К.М.02.ДВ.01.01	Б1.В	Наставничество и менторинг - технологии управления развитием кадрового потенциала	УК-3; УК-6; ПК-4; ПК-7; ПК-10
К.М.02.ДВ.01.02	Б1.В	Дизайн - мышление и управление развитием креативности	УК-3; УК-6; ПК-4; ПК-7; ПК-10
К.М.02.ДВ.02	Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-1; УК-6; ПК-9; ПК-10
К.М.02.ДВ.02.01	Б1.В	Корпоративный консалтинг	УК-1; УК-6; ПК-9; ПК-10
К.М.02.ДВ.02.02	Б1.В	Организация профессиональных конкурсов	УК-1; УК-6; ПК-9; ПК-10
К.М.03	К.М	Проектирование системы корпоративного образования	УК-1; УК-2; УК-3; УК-6; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-7; ОПК-8; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-7; ПК-10
К.М.03.01	Б1.О	Методология образовательного проектирования	УК-2; ОПК-2; ОПК-3
К.М.03.02	Б1.О	Педагогический дизайн корпоративных образовательных сред	УК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-8; ПК-3
К.М.03.03(П)	Б2.О	Производственная (технологическая (проектно-технологическая)) практика	ОПК-2; ОПК-7; ОПК-8
К.М.03.04(К)	К.М	Экзамены по модулю "Проектирование системы корпоративное образование"	УК-2; УК-6; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-7; ОПК-8; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-7; ПК-10
К.М.03.ДВ.01	Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-3; УК-6; ПК-2; ПК-4; ПК-7; ПК-10
К.М.03.ДВ.01.01	Б1.В	Персонализированная модель корпоративного образования	УК-3; УК-6; ПК-2; ПК-4; ПК-7; ПК-10
К.М.03.ДВ.01.02	Б1.В	Технология самоопределяемого обучения	УК-3; УК-6; ПК-2; ПК-4; ПК-7; ПК-10
К.М.04	К.М	Технологическая платформа корпоративного образования	ОПК-3; ОПК-6; ОПК-8; ПК-1
К.М.04.01	Б1.О	Интерактивные технологии корпоративного обучения	ОПК-3; ОПК-6; ОПК-8
К.М.04.02	Б1.О	Информационные технологии в корпоративном образовании	ОПК-6; ОПК-8
К.М.04.03(К)	К.М	Экзамены по модулю "Технологическая платформа корпоративного образования"	ОПК-3; ОПК-6; ОПК-8; ПК-1
К.М.04.ДВ.01	Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	ПК-1
К.М.04.ДВ.01.01	Б1.В	Цифровые образовательные ресурсы и сервисы для корпоративного обучения	ПК-1
К.М.04.ДВ.01.02	Б1.В	Корпоративное электронное обучение	ПК-1
К.М.05	К.М	Модуль профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-5; ОПК-7; ОПК-8; ПК-9; ПК-10
К.М.05.01	Б1.О	Создание и функционирование корпоративных учебных центров	УК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-7; ОПК-8
К.М.05.02	Б1.О	Корпоративная стратегия развития организации	УК-1; УК-2; УК-3; ОПК-1; ОПК-7; ОПК-8
К.М.05.03	Б1.О	Оценка эффективности корпоративного образования	УК-1; ОПК-5
К.М.05.04(У)	Б2.О	Учебная (ознакомительная) практика	УК-1; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-7; ОПК-8

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ Учебный план магистратуры '+44.04.04 МКО-22.plx', код направления 44.04.04, год начала подготовки 2022

Индекс	лок/ част	Наименование	Формируемые компетенции
К.М.05.05(К)	К.М	Экзамены по модулю профилизации "Управление деятельностью корпоративных учебных центров"	УК-1; УК-3; УК-4; УК-5; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-5; ОПК-7; ОПК-8; ПК-9
К.М.05.ДВ.01	Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-3; ПК-9; ПК-10
К.М.05.ДВ.01.01	Б1.В	Стратегическое планирование персонала	УК-3; ПК-9; ПК-10
К.М.05.ДВ.01.02	Б1.В	Ассесмент-технологии оценки и отбора персонала	УК-3; ПК-9; ПК-10
К.М.05.ДВ.02	Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-4; УК-5
К.М.05.ДВ.02.01	Б1.В	Иностранный язык в профессиональной сфере	УК-4; УК-5
К.М.05.ДВ.02.02	Б1.В	Иностранный язык в межличностном общении и профессиональной коммуникации	УК-4; УК-5
К.М.06	К.М	Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	УК-1; УК-4; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПК-1; ПК-2; ПК-4; ПК-8
К.М.06.01	Б1.О	Организационно - методические основы дополнительного профессионального образования специалистов и руководителей	УК-1; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-6
К.М.06.02	Б1.О	Социальные сетевые сервисы корпоративного образования	УК-4; ОПК-7
К.М.06.03	Б1.О	Технология экспертного оценивания компетенций как результатов освоения дополнительных профессиональных программ	ОПК-5; ОПК-8
К.М.06.04(К)	К.М	Экзамены по модулю "Модуль профилизации "Организация дополнительного профессионального образования"	УК-1; УК-4; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПК-1; ПК-2; ПК-8
К.М.06.ДВ.01	Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	ПК-1; ПК-2; ПК-4
К.М.06.ДВ.01.01	Б1.В	Особенности правового регулирования отношений в условиях реализации дополнительных профессиональных программ	ПК-1; ПК-2; ПК-4
К.М.06.ДВ.01.02	Б1.В	Нормативно-правовое обеспечение дополнительного профессионального образования	ПК-1; ПК-2; ПК-4
К.М.06.ДВ.02	Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-1; ПК-8
К.М.06.ДВ.02.01	Б1.В	Независимая оценка квалификаций	УК-1; ПК-8
К.М.06.ДВ.02.02	Б1.В	Профессиональные стандарты и профессиональные требования	УК-1; ПК-8
ФТД		Факультативы	УК-4; ПК-10
ФТД.В		Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-4; ПК-10
ФТД.В.01	ФТД.В	Технология проектирования и диссеминации передового профессионального опыта	УК-4; ПК-10
ФТД.В.02	ФТД.В	Коучинговая культура как модель горизонтального обучения	УК-4; ПК-10

СВОДНЫЕ ДАННЫЕ Учебный план магистратуры '+44.04.04 МКО-22.plx', код направления 44.04.04, год начала подготовки 2022

		Итого						Курс 1			Курс 2		
		Баз.%	Вар.%	ДВ(от Вар.)%	з.е.			Всего	Сем. 1	Сем. 2	Всего	Сем. 3	Сем. 4
					Мин.	Макс.	Факт						
	Итого (с факультативами)				101	133	123	63	23	40	60	27	33
	Итого по ОП (без факультативов)				99	130	120	60	23	37	60	27	33
Б1	Дисциплины (модули)	71%	29%	100%	50	71	69	48	23	25	21	21	
Б1.О	Обязательная часть				40	71	49	34	19	15	15	15	
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений				10	30	20	14	4	10	6	6	
Б2	Практика	100%	0%	0%	40	50	42	12		12	30	6	24
Б2.О	Обязательная часть				40	50	42	12		12	30	6	24
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений												
Б3	Государственная итоговая аттестация				9	9	9				9		9
ФТД	Факультативы				2	3	3	3		3			
ФТД.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений				2	3	3	3		3			
	Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факультативы (в период ТО)					58.7	-	59.9	59.3	-	56.7	
		ОП, факультативы (в период экз. сессий)						-			-		
	Контактная работа в период ТО (акад.час/нед)	ОП					11.7	-	10.9	11.5	-	12.9	
	Суммарная контактная работа (акад. час)	Блок Б1					516	-	150	194	-	172	
		Блок Б2					30	-		12	-	6	12
		Блок Б3					2	-			-		2
		Блок ФТД					26	-		26	-		
		Итого по всем блокам					574	-	150	232	-	178	14
	Обязательные формы контроля	ЭКЗАМЕНЫ (Эк)						7	4	3	4	4	
		ЗАЧЕТЫ (За)						10	3	7	4	4	
	Процент ... занятий от аудиторных (%)	лекционных					26.64%						
		в интерактивной форме					24.4%						
	Объём обязательной части от общего объёма программы (%)					75.8%							
	Объём конт. работы от общего объёма времени на реализацию дисциплин (модулей) (%)					20.77%							