

871/1
04.08.2023

Управление по труду и занятости населения
Нижегородской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Дата 28.08 2023 г. № 915/23-РС

наличие/отсутствие замечаний
Замечаний нет
Собор
С.М. Сдобняков
С.М. Сдобняков
(подпись) (подпись)

**Дополнительное соглашение
к Коллективному договору от 27.12.2021 года
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Нижегородский государственный педагогический
университет имени Козьмы Минина» на 2022 – 2024 гг.**

г. Нижний Новгород

«31» августа 2023 года

Настоящее дополнительное соглашение заключено работодателем - федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина» в лице ректора Сдобнякова Виктора Владимировича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина» в лице председателя Первичной профсоюзной организации Нижегородской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в НГПУ им. К. Минина (работников) Беляевой Татьяны Константиновны, действующей на основании протокола №1 Отчетно-выборной профсоюзной конференции первичной профсоюзной организации сотрудников НГПУ Нижегородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 11.04.2019 года, именуемые в дальнейшем вместе «Стороны», а по отдельности «Сторона», о нижеследующем:

1. Настоящим дополнительным соглашением Стороны вносят следующие изменения в Коллективный договор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина» на 2022-2024 гг. от 27.12.2021 и Приложение к Коллективному договору – Положение об оплате труда федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина»:

1.1. Пункт 6.7. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.7. Работодатель осуществляет выплаты Работникам в связи с юбилейными датами – 50, 55, 60-летие и так далее, при условии трудового стажа работы в Университета не менее 3 лет.»

1.2. В Приложении к Коллективному договору - Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного

учреждения высшего образования «Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина»:

1.2.1. Пункт 8.5:

- дополнить новым абзацем 2 следующего содержания:

«С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.»;

- слова «Размеры доплат за совмещение должностей, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, увеличение объема работ (расширение зон обслуживания) устанавливаются приказом ректора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.» заменить словами:

«Размеры доплат за совмещение должностей, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, увеличение объема работ (расширение зон обслуживания) устанавливаются соглашением сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.».

1.2.2. Пункт 9.9.2.1 изложить в следующей редакции:

«9.9.2.1. Надбавки за интенсивность труда и высокие результаты работы:

– надбавка за интенсивность труда;

– надбавка за высокие результаты работы;

– надбавка за интенсивность труда при особом режиме работы;

– надбавка за интенсивность труда в связи с увеличением объема работы по основной должности или за дополнительный объем работы, не связанный с основными обязанностями работника. Установление надбавки осуществляется при наличии письменного согласия работника на выполнение дополнительного объема работы. В приказе указывается срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, её содержание и объем или иные основания ее установления;

– за интенсивность труда при выполнении особо важных, сложных и срочных работ;

– за интенсивность работы в должности заведующего кафедрой в размере до 30% к должностному окладу:

размер доплаты зависит от численности ставок профессорско-преподавательского состава кафедры по состоянию на 1 сентября:

• до 11 ставок – 20%;

• от 11 до 25 ставок – 25%;

• от 25 и более ставок – 30%;

– за интенсивность работы в должности декана в размере до 40% к должностному окладу:

размер доплаты зависит от приведенного контингента студентов факультета на 1 октября.

- до 500 чел. – 25%;
- от 501 до 1000 чел. – 30%;
- от 1001 и более чел. – 40%

(коэффициенты приведения: очная форма – до 1, очно-заочная форма – до 0,25, заочная – до 0,1).

Конкретный размер доплат за интенсивность работы в должности заведующего кафедрой, за интенсивность работы в должности декана, устанавливается приказом ректора (иного уполномоченного ректором лица) на учебный год. В исключительных случаях допускается установление надбавки в абсолютном размере;

– надбавки (доплаты), которые устанавливаются в соответствии с Положением «О рейтинговой оценке деятельности заведующих кафедрами и научно-педагогических работников» и Положением «О рейтинговой оценке деятельности деканов»;

– иные надбавки (доплаты), которые можно использовать в качестве стимулирования за интенсивность выполняемой работы или иной деятельности, не входящей в круг основных обязанностей работника (при назначении такой надбавки (доплаты) указываются конкретные выполняемые работы или иные причины для ее установления).».

1.2.3. Пункт 9.9.2.2. дополнить абзацем следующего содержания:

« – надбавка за руководство основной профессиональной образовательной программой.».

1.2.4. Пункт 9.9.2.4.1. дополнить абзацем следующего содержания:

« – надбавка за публикационную активность (устанавливается при условии обязательного указания в публикации связи автора с Университетом (аффилиация) и после индексации публикации в базах данных).».

1.2.5. Пункт 9.9.2.4.2. дополнить абзацем следующего содержания:

« – за высокий уровень выполнения показателей эффективности деятельности Университета;».

1.2.6. Пункт 9.9.3.1.1. изложить в следующей редакции:

«9.9.3.1.1. Качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей работником.».

1.2.7. В пункте 10.11:

- слова « – премия к юбилейным датам работника (50, 55, 60-летие и так далее) в сумме 10 000,00 руб. (размер премии может быть пересмотрен в зависимости от наличия фонда и устанавливается приказом ректора)» заменить словами:

« – премия в связи с юбилейной датой работника (50, 55, 60-летие и так далее) в сумме 10 000,00 руб. (размер премии может быть пересмотрен в зависимости от наличия фонда и устанавливается приказом ректора).»;

- дополнить пункт абзацем следующего содержания:

« – за руководство и успешную защиту диссертации на соискание ученой степени.».

1.2.8. Приложение 1.2 изложить в новой редакции согласно Приложению к настоящему дополнительному соглашению.

2. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон – один экземпляр в соответствующий орган по труду для уведомительной регистрации.

Представитель Работодателя -
Директор НГПУ им. К. Минина



В.В. Сдобняков

»

2023 г.

Представитель Работников -
председатель Профкома НГПУ им.
К. Минина



Т.К. Беляева

« »

2023 г.



Приложение к дополнительному соглашению № 3 к Коллективному договору от «__» августа 2023г.

Приложение № 1.2 к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО «НГПУ им. К. Минина»

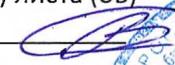
**Размер должностных окладов
профессорско-преподавательского состава, научных сотрудников**

Название ПКГ	Квалификационный уровень ПКГ	Должность	Должностной оклад, руб.
четвертая группа	1	Преподаватель	26 500,00
		Преподаватель, кандидат наук	29 500,00
	2	Старший преподаватель	28 000,00
		Старший преподаватель, кандидат наук	31 000,00
	3	Доцент	34 450,00
		Доцент, кандидат наук <i>без ученого звания</i>	37 450,00
		Доцент, кандидат наук <i>имеющий ученое звание доцент</i>	41 580,00
		Доцент, доктор наук <i>имеющий ученое звание доцент</i>	45 580,00
	4	Профессор, кандидат наук <i>имеющий ученое звание доцент</i>	46 780,00
		Профессор, кандидат наук <i>имеющий ученое звание профессор</i>	53 050,00
		Профессор, доктор наук <i>имеющий ученое звание доцент</i>	50 780,00
		Профессор, доктор наук <i>имеющий ученое звание профессор</i>	57 050,00
	5	Заведующий кафедрой, к.н.	45 400,00
		Заведующий кафедрой, кандидат наук <i>имеющий ученое звание доцент</i>	51 230,00
		Заведующий кафедрой, доктор наук <i>имеющий ученое звание доцент</i>	55 230,00

		Заведующий кафедрой, доктор наук <i>имеющий ученое звание профессор</i>	62 210,00
	6	Декан, кандидат наук	67 925,00
		Декан, доктор наук	78 210,00
четвертая группа	1	Младший научный сотрудник	24 755,00
		Младший научный сотрудник, кандидат наук	27 875,00
		Научный сотрудник, кандидат наук	28 915,00
		Научный сотрудник, доктор наук	32 035,00
	2	Старший научный сотрудник, кандидат наук	28 395,00
		Старший научный сотрудник, доктор наук	32 555,00
	3	Ведущий научный сотрудник, кандидат наук	32 035,00
		Ведущий научный сотрудник, доктор наук	36 195,00
	4	Главный научный сотрудник, доктор наук	37 755,00
		Заведующий лабораторий, кандидат наук	35 675,00
		Заведующий лабораторий, доктор наук	39 835,00
	5	Начальник (заведующий) подразделения, кандидат наук	39 315,00
		Начальник (заведующий) подразделения, доктор наук	43 475,00

Серия _____
Пршито, пронумеровано и
скреплено печатью 6

(три) листа (ов)

Ректор _____ 

В.В.Сдобняков

« 31 » Август 2023 г.




A. B. Stansky
Harvard University
Cambridge, Mass.