

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Нижегородский государственный  
педагогический университет  
имени Козьмы Минина»  
(Мининский университет)

Принято решением Ученого совета:  
Протокол № 9  
от «30» августа 2016 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор

А.А.Федоров  
«30» августа 2016 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ** *№ 64*  
о порядке предоставления отпуска  
по беременности и родам, отпуска по уходу  
за ребенком и выплате пособий  
обучающимся

Настоящее Положение разработано на основе:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23.12.2009 г. № 1012н «Об утверждении порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей»;
- Федерального закона Российской Федерации «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» от 19.05.1995 № 81-ФЗ (о внесении изменений в Федеральный закон от 07.06.2013 № 129-ФЗ);
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 13.06.2013 г. № 455 «Об утверждении порядка и оснований предоставления академического отпуска обучающимся»;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 28.08.2013 № 1000 «Об утверждении порядка назначения государственной академической стипендии и (или) государственной социальной стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, государственной стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, выплаты стипендий слушателям подготовительных отделений федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, обучающимся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета»;
- Устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина» (НГПУ им.К.Минина, Мининский университет, университет, вуз);
- Правил внутреннего распорядка НГПУ им.К.Минина.

## 1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение устанавливает порядок предоставления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком и выплате пособий обучающимся НГПУ им.К.Минина, имеющим детей.

1.2 Отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется в порядке, установленном федеральным законом.

1.3 Нахождение обучающегося в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не является основанием для прекращения выплаты назначенной обучающемуся государственной академической стипендии, государственной социальной стипендии, государственной стипендии аспирантам, стипендии слушателям подготовительных отделений.

1.4 Обучающимся, имеющим детей, назначаются и выплачиваются следующие виды пособий:

- пособие по беременности и родам;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

В университете обучающимся, имеющим детей, обучающихся на очной форме обучения, выплачивается пособие по беременности и родам и единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности. Другие виды пособий выплачиваются в органах социальной защиты населения по месту жительства (месту пребывания, месту фактического проживания).

## **2 Пособие по беременности и родам**

2.1 Право на пособие по беременности и родам имеют женщины, обучающиеся по очной форме обучения на договорной основе с полной компенсацией затрат или бюджетной основе в образовательных учреждениях среднего и высшего образования.

2.2 Пособие по беременности и родам выплачивается за период отпуска по беременности и родам продолжительностью семьдесят (в случае многоплодной беременности – восемьдесят четыре) календарных дней до родов и семьдесят (в случае осложненных родов – восемьдесят шесть, при рождении двух и более детей – сто десять) календарных дней после родов. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

2.3 Отпуск по беременности и родам предоставляется на основании справки или больничного листа из медицинской организации и личного заявления на имя ректора. На основании предоставленных документов оформляется приказ ректора.

2.4 Пособие по беременности и родам сохраняется в размере стипендии,

установленной образовательным учреждением, но не ниже установленного законодательством Российской Федерации размера стипендии. Пособие по беременности и родам назначается и выплачивается по месту учебы за счет средств федерального бюджета, бюджета субъектов Российской Федерации, выделяемых в установленном порядке образовательным учреждениям среднего и высшего образования на выплату стипендий. Если обучающаяся имеет несколько оснований для оформления пособия (учится или работает), то выбирается одно из оснований.

### **3 Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности**

3.1 Право на единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, имеют женщины, обучающиеся по очной форме обучения на договорной основе с полной компенсацией затрат или бюджетной основе в образовательных учреждениях среднего и высшего образования.

3.2 Право на единовременное пособие дополнительно к пособию по беременности и родам имеют женщины, вставшие на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности (до двенадцати недель).

### **4 Единовременное пособие при рождении ребенка**

а. Право на единовременное пособие при рождении ребенка имеет один из родителей либо лицо, его заменяющее.

б. Единовременное пособие при рождении ребенка назначается и выплачивается одному из родителей либо лицу, его заменяющему по месту работы. В случае если оба родителя либо лицо, их заменяющие, не работают либо обучаются по очной форме обучения в образовательных учреждениях среднего профессионального и высшего профессионального образования, единовременное пособие при рождении ребенка назначается и выплачивается органом социальной защиты населения по месту жительства (месту пребывания, месту фактического проживания) одного из родителей либо лица, его заменяющего.

### **5 Ежемесячные пособия по уходу за ребенком**

а. Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком имеют обучающиеся по очной форме обучения в образовательных учреждениях.

б. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначается лицам, обучающимся по очной форме обучения в образовательных учреждениях в

случае неполучения ими пособия по безработице и выплачивается органом социальной защиты населения по месту жительства (месту пребывания, месту фактического проживания).

с. Выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком осуществляется лицам из числа обучающихся по очной форме обучения в образовательных учреждениях со дня рождения ребенка по день достижения полутора лет.

Проректор по учебно-  
методической деятельности



Г.А. Папуткова

СОГЛАСОВАНО

Проректор  
по административной деятельности

С.К.Курицын

Начальник сектора  
правового обеспечения

Н.В.Ершова

Председатель профкома студентов  
НГПУ им.К.Минина

М.А. Трушкова

Председатель объединенного  
совета обучающихся

А.М. Генералова